Auswertung des Leiharbeitnehmer/-innen-Einsatzes und Verbesserungen

**Hat der Einsatz reibungslos geklappt? War die Planung gut? Hat etwas gefehlt? Erfahrungen ggf. in A08-1-4.2\_01 und A08-1-4.2\_02 einpflegen und beim nächsten Leiharbeiter/-innen-Einsatz berücksichtigen.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verleiher-Firma: |  | | |
| Straße, Nr.: |  | | |
| PLZ, Ort: |  | | |
| Leiharbeitnehmer/-in: |  | | |
| Tätigkeit/Arbeitsplatz: |  | | |
| Einsatzzeit von: |  |  |  |

| Kriterium | | | Erfüllt | | Maßnahmen, Bemerkungen | | Verantwortlich | | Bis wann umzusetzen? |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ja | Nein |
| Zeitarbeitsunternehmen | | | | | | | | | |
| War die Kommunikation mit dem Zeit­arbeitsunternehmen, der Disponentin/dem Disponenten ausreichend und geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| Erwies sich der Arbeitnehmerüberlassungs­vertrag als ausreichend und geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| War die Arbeitsschutzvereinbarung ausreichend und geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| Erwies sich das Zeitarbeitsunternehmen als geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| Vorbereitung Arbeitseinsatz im eigenen Unternehmen | | | | | | | | | |
| War das Anforderungsprofil der Leiharbeit-nehmerin/des Leiharbeitnehmers für die durchgeführten Tätigkeiten ausreichend beschrieben? | | |  |  |  |  | |  | |
| War die Organisation im Vorfeld ausreichend bzgl. Vorbereitung Vorgesetzte/-r, Kolleginnen/ Kollegen und Arbeitsplatz? | | |  |  |  |  | |  | |
| War die Beurteilung der Arbeitsbedingungen/ Gefährdungen am Arbeitsplatz ausreichend? | | |  |  |  |  | |  | |
| Arbeitseinsatz | | | | | | | | | |
| Waren die Unterweisung, Einweisung und Einarbeitung ausreichend und geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| War die Betreuung während des Beschäf­tigungsverhältnisses ausreichend und geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| War die ausgewählte PSA ausreichend und geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| Funktionierte die Zusammenarbeit/Akzeptanz zwischen den eigenen Beschäftigten und der Zeitarbeitnehmerin/dem Zeitarbeitnehmer? | | |  |  |  |  | |  | |
| Verlief der Arbeitseinsatz ohne Unfall, Beinaheunfall oder eine kritische Situation? | | |  |  |  |  | |  | |
| Leiharbeitnehmer/-in | | | | | | | | | |
| Entsprachen die Qualifikation und die Fähigkeiten dem Anforderungsprofil? | | |  |  |  |  | |  | |
| Hatte die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter die mit dem Verleiher vereinbarte PSA am ersten Arbeitstag dabei und konnte sie fachgerecht handhaben? | | |  |  |  |  | |  | |
| Lagen die vom Verleihunternehmen zu beschaffenden Bescheinigungen über die arbeitsmedizinische Vorsorge sowie Eignungs- und Tauglichkeitsuntersuchungen am ersten Arbeitstag vor? | | |  |  |  |  | |  | |
| War die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter vom Verleihunternehmen vor dem Arbeitseinsatz über Art und Umfang der Tätigkeit informiert worden? | | |  |  |  |  | |  | |
| Hielt sich die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter an die Arbeitsschutzbestimmungen, Vorschriften und Regeln unseres Unternehmens? | | |  |  |  |  | |  | |
| War die Verständigung (Kommunikation und Sprachkenntnisse) ausreichend und geeignet? | | |  |  |  |  | |  | |
| Waren Teamfähigkeit und Integration in Ordnung? | | |  |  |  |  | |  | |
| Datum: |  |  | Bearbeiter/-in: | |  | | | | |